

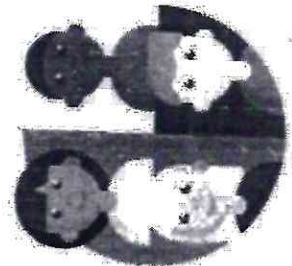
ВАЖНО ЗНАТЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Какие документы необходимы для трудоустройства:

- ❖ паспорт (если подросток его уже получил);
- ❖ свидетельство о рождении (если несовершеннолетнему не исполнилось 14 лет);
- ❖ согласие одного из родителей (опекуна) на заключение трудового договора — при условии, что несовершеннолетний не достиг возраста 14 лет;
- ❖ согласие органа опеки и попечительства — для ребенка моложе 14 лет;
- ❖ Трудовая книжка;
- ❖ СНИЛС (при наличии);
- ❖ документ об образовании: аттестат об основном общем или среднем общем образовании; диплом о среднем профессиональном образовании или даже справка об обучении;
- ❖ медицинская справка о состоянии здоровья;

**Продолжительность
отпуска 31
календарный день в
удобное для них время**



Продолжительность рабочей смены:

- 14-15 лет — не более 4 часов
- 15-16 лет — не более 5 часов
- 16-18 лет — не более 7 часов



При совмещении работы с учебой продолжительность смены сокращается для детей:

- от 14 до 16 лет — до 2,5 часа,
- от 16 до 18 лет — до 4 часов.

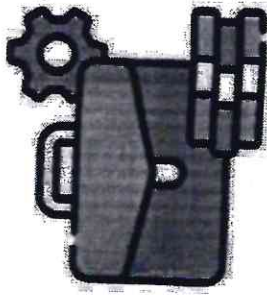


**Применение труда
запрещено:**

- ✓ Работы с вредными или опасными условиями труда
- ✓ Подземные работы
- ✓ Игорный бизнес
- ✓ Работа в ночных кабаках и клубах
- ✓ Производство, перевозка, торговля спиртными напитками, табачными изделиями и иными токсическими препаратами
- ✓ Совместительство
- ✓ Вахтовый метод / командировки

Продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до 16 лет — не более 24 часов (не более 12 часов в свободное от учебы время) в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более 35 часов (не более 17,5 часов в свободное от учебы время) в неделю.



**Обязательный
медицинский осмотр
перед заключением ТД, в
дальнейшем ежегодно**