

Прокуратурой Костромского района проведена проверка исполнения законодательства о противодействии коррупции в деятельности индивидуального предпринимателя.

Согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции», работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения со службы обязан в 10-дневный срок сообщать бывшему работодателю о заключении такого договора.

Установлено, что к индивидуальному предпринимателю трудоустроен бывший муниципальный служащий, вместе с тем, в нарушение требований закона обязанность по направлению уведомления в адрес бывшего представителя нанимателя новым работодателем не исполнена.

На основании постановления мирового судьи, вынесенного по материалам прокурорской проверки, индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ (незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного и муниципального служащего) в виде административного штрафа в размере 20 000 рублей. Постановление суда не вступило в законную силу.